

## Comunicación de Compromiso de *amec* con el Pacto Mundial (COE)



Barcelona, a 27 de octubre de 2017

En representación de *amec*, procedemos a la renovación de **nuestro compromiso con los 10 principios del PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS**, dirigido a nuestros grupos de interés, donde informamos de los avances realizados por nuestra organización relacionados con los derechos humanos y laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

La asociación de las empresas industriales internacionalizadas *amec* promueve desde hace más de 45 años la exportación, la internacionalización y la innovación de las empresas españolas. Las empresas que forman parte de *amec* generan un volumen de exportación superior a los 5.000 millones de euros e invierten más del 3% de su facturación en innovación.

*amec* busca incrementar el impacto real de su actuación sobre la competitividad de las empresas industriales internacionalizadas asociadas en su propuesta Visión 2020, poniendo el foco en la internacionalización, el networking y la colaboración entre empresas, la personalización de servicios y la presencia en los mercados exteriores.

*amec*, en 2011, decidió firmar el compromiso con el PACTO MUNDIAL queriendo dar un paso más decidido en el ámbito de la RSE e incluyéndola en el quehacer diario de la asociación.

Entre otras, las acciones más destacadas durante los dos últimos años, han sido:

### Principios de Derechos Humanos

*amec* ha suscrito acuerdos de colaboración con la AECC (Asociación Española contra el Cáncer) y con la Fundació Pere Tarrés, entidad que promueve la educación en el tiempo



libre de niños y jóvenes, a fin de dar presencia y visibilidad a sus proyectos en el marco del Fórum **amec**, que se celebra cada año en Barcelona y donde se reúnen más de 300 empresarios y directivos.

La 3ª edición de Fórum **amec**, en el año 2016, con el lema "Internacionalización en persona" fue dedicado al talento en la internacionalización. El tema principal fue la presentación de la cuarta revolución industrial, también conocida como la *Human Age 2.0* o revolución de los valores.

**amec** recibió el premio *Mejor Organismo 2015* en los reconocimientos a la Internacionalización convocados por Moneda Única - Banco Santander, por sus actividades y esfuerzos en el desarrollo internacional de sus empresas asociadas.

### **Principios laborales**

**amec**, en conformidad con las recomendaciones en materia de Prevención y Riesgos Laborales, ha renovado todas las sillas de las oficinas para que sean ergonómicas y se han hecho mejoras en la climatización de la oficina para que las salidas de aire sean regulables.

Además, se ha realizado una Evaluación de las Condiciones de trabajo y de los factores psicosociales, habiéndose resuelto todas las recomendaciones según el Informe emitido por la Técnico en Prevención de Riesgos.

En cuanto al Plan de Formación anual para el personal de **amec**, se han realizado 21 acciones de formación, que han supuesto 708 horas lectivas en una plantilla de 23 personas, con una valoración por parte de los empleados participantes de un 4,32 sobre 5.

Se ha puesto en marcha un Plan de Desarrollo de Talento que responde al reto de incrementar el talento de **amec** en los próximos años, y englobará un análisis de capacidades actuales, un análisis de necesidades presentes y futuras y un plan de acción para pasar de la situación actual a la situación deseada.

### **Principios medioambientales**

**amec** ha invitado a la directora de la Fundación Empresa y Clima, Elvira Carles, a clausurar la Asamblea de socios en 2016 para sensibilizar a las empresas asistentes de cómo les afectan las resoluciones de la Cumbre del Clima de París. Y en 2017 ha sido el Presidente del Colectivo para un nuevo Modelo Energético y Social Sostenible (CMES) y profesor de la UPC, el Dr. Carles Riba, el encargado de clausurar la Asamblea General de **amec** con la conferencia: Cambio climático y transición energética; oportunidades y amenazas para las empresas.

**amec** ha finalizado el proyecto europeo ECODHYBAT (LIFE+) en el que se ha demostrado que la construcción de máquinas diseñadas eco-higiéNICAMENTE ahorra tiempo y costes al cliente.



**amec** ha creado el Club de las Tecnologías Urbanas. La iniciativa tiene como objetivo impulsar la colaboración entre las empresas proveedoras de soluciones inteligentes y eficientes para ciudades, compartiendo ideas, experiencias y conocimientos en el ámbito tecnológico.

### **Principios de anticorrupción**

**amec** se somete anualmente a una auditoría externa de sus estados financieros, que está a disposición de todos los asociados y, asimismo, a la supervisión de los mismos por parte de los Censores de Cuentas, según marcan los estatutos de **amec**.

Además, está previsto que para el 2018 se apruebe el Código Ético de **amec** y se ponga en marcha un Plan de Prevención de Delitos Penales (Compliance) que, además de prevenir, favorecerá las buenas prácticas y promoverá los valores de la asociación.

Finalmente, queremos felicitar al Pacto Mundial de Naciones Unidas y, particularmente a la Red Española del Pacto Mundial, en su actividad de promoción e impulso de la RSE y desde **amec** seguiremos apoyando Los Diez Principios del Pacto Mundial y promoviendo la difusión entre las empresas españolas asociadas a **amec**.

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Joan Tristany Claret".

Joan Tristany Claret  
Director General